இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு

பெறுகைக் கைந்நூலுக்கான

பிற்சேர்ப்பு - 10

வெளியிடப்பட்ட திகதி – 2007-06-28

(பண்டங்களும் கட்டுமான வேலைகளும் - 2006 பெறுகை வழிகாட்டு நெறிகளுடன் பயன் படுத்துதல் வேண்டும்.)

பெறுகை வழிகாட்டு நெறிக் குறிப்பீடு: 2.9.1

பெறுகைக் குழு உறுப்பினர்களுக்கும் பெறுகைக் குழு செயலாளர்களுக்கும் ஆன கொடுப்பனவுகள்

பிரிவுகளை இப்பிற்சேர்ப்பு மேலோங்கி நிற்கும்.

தேசியப் பெறுகை முகவர் நிலையம்

பெறுகை வழிகாட்டு நெறிக் குறிப்பீடு : 2.9.1

பெறுகைக் குழு உறுப்பினர்களுக்கும் பெறுகைக் குழு செயலாளர்களுக்கும் ஆன கொடுப்பனவுகள்

பெறுகைச் செயற்பாடுகளில் உதவுகின்ற பெறுகைக் குழுக்களினதும் தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுக்களினதும உறுப்பினர்களுக்கும், மாற்று உறுப்பினர்களுக்கும், பதவிநிலை அலுவலர்களுக்கும் எழுதுவினைஞர்தர அலுவலர்களுக்கும் அத்தகைய கூட்டங்களில் பங்குபற்றுவதற்காகக் கொடுப்பனவு செய்யப்படுதல் வேண்டும். எவ்வாறாயினும் பெறுகைகளானவை வாங்குதலை (கூறு விலை) அல்லது நேரடி ஒப்பந்த நடவடிக்கை முறைகளைக் கடைப்பிடித்ததன் மூலம் நிறைவேற்பட்டபோது, கொடுப்பனவுத் திட்டம் பயன்படுத்தப்படுதலாகாதென்றும் கொடுப்பனவுகள் எவையும் செய்யப்படலாகாதென்று கவனிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

கூட்டங்களில் பங்குபற்றியமைக்கான கொடுப்பனவுகள், உறுப்பினர்கள் கூட்டங்களுக்கு வருகை தந்திருந்தால் மட்டுமே அவர்களுக்குச் செய்யப்படுதல் வேண்டும். நிரந்தரமானோர் உறுப்பினரின் இடத்தில் மாற்று உறுப்பினரொருவர் அத்தகைய கூட்டங்களில் பங்குபற்றியுள்ளவிடத்து, மாற்று உறுப்பினர், அவரினால் / அவளினால் வருகைதரப்பட்ட கூட்டங்களின் எண்ணிக்கைக்கு விகிதாசாரப்படி கொடுப்பனவுகளைப் பெறுவதற்கு உரித்துடையவராவார்.

இதன்கண் செய்யப்பட்ட கொடுப்பனவு, மாற்று உறுப்பினர் பங்குபற்றுவதற்கான ஒழுங்கேற்பாடுகள் செய்யப்பட்டிருந்தாலொழிய, உறுப்பினரொருவர் கூட்டமொன்றுக்கு வருகைத்தராத 1ஆவது சந்தர்ப்பத்தில் 40 சதவீதத்தினால் குறைக்கப்படுதல் வேண்டும். மாற்று உறுப்பினர் பங்குபற்றுவதற்கான ஒழுங்கேற்பாடுகளைச் செய்யாமல் உறுப்பினரொருவர் இரண்டாவது தடவை வருகை தராமை கொடுப்பனவுகள் எவையும் செய்யப்படாமையை விளைவித்தல் வேண்டும். அத்தகைய சம்பவம் உடனடியாக தேசியப் பெறுகை முகவர் நிலையத்துக்கு அறிவிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

உறுப்பினர்கள், கூட்டங்களுக்குப் புறம்பாகவும் உறுப்பினர்களின் வழமையான சட்டமுறையான வேலை நேரங்களுக்குப் புறம்பாகவும் ஆவணங்களை கனித்தாராயலாம் அல்லது கேள்விப் பத்திரத்துடன் சம்பந்தப்பட்ட வேறேதேனும் வேலையைப் புரியலாம். எவ்வாறாயினும், கொடுப்பனவு வொன்றுக்கு உரித்தாவதற்கு உறுப்பினர்கள், கவனத்தின் கீழுள்ள கேள்விப்பத்திரம் சம்பந்தமான கருமம் பற்றிக் கலந்துரையாடவும் உடன்படவும் ஆகக்குறைந்தது இரு தடவைகளிலேனும் கூடுவது கட்டாயமானது என்பதுடன், அத்தகைய கூட்டங்கள் வழமையான வேலைநேரங்களுக்குப் புறம்பாக நடாத்தப்படுதலும் வேண்டும்

ஏதேனும் காலாண்டின் போது கேள்விப்பத்திரங்களில் பங்குபற்றுவதற்காக அரசாங்க அல்லது ஏதெனும் அரச ஒழுங்கமைப்பு அலுவலர் கட்டணங்களாக உரித்துள்ளவராகவுள்ள மொத்தக் கொடுப்பனவுகள் சம்பந்தப்பட்ட காலாண்டுக்காக அவ்வவலரின் அடிப்படைச் சம்பளத்தின் கூட்டுமொத்தத்தை விஞ்சுதலாகாது

இதன் தேவைப்பாட்டைச் செயற்படுத்துவதற்குப் பின்வரும் முறை பின்பற்றப்படுதல் வேண்டும்.

(1) கேள்விப்பத்திரச் செய்முறையில் சேவையாற்றுவதற்கான கட்டணங்களாக, அலுவலர் அவரது / அவளது சொந்த ஒழுங்கமைப்பினால் அல்லது வேறேனும் வெளி ஒழுங்கமைப்பினால் மேலே விளக்கப்பட்டவாறு அவருக்குச் செலுத்தப்பட்ட எல்லாக் கொடுப்பனவுகளையும் பெறுதல் வேண்டும்.

(2) ஏதேனும் காலாண்டின் முடிவில் பெறப்பட்ட அத்தகைய கொடுப்பனவுகளின் கூட்டு மொத்தம், சம்பந்தப்பட்ட காலாண்டுக்காக அலுவலரின் அடிப்படைச் சம்பளத்தின் கூட்டு மொத்தத்தை விஞ்சினால், அலுவலரானவர், அவர்/ அவள் எந்த ஒழுங்கைமைப்பில் கிரமமாகத் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளாரோ அந்த ஒழுங்கமைப்புக்கு அத்தகைய விஞ்சு தொகையை மீளளித்தல் வேண்டும், அத்துடன்

(3) எவரேனும் அலுவலர் அத்தகைய விஞ்சுதலான பணத்தை மீளளித்திராவிடின் அது மோசடியான பழக்கமாகக் கொள்ளப்படும். மேலேயுள்ளதற்கு முரணாகச் செயலாற்றியுள்ளாரெனக் கவனிக்கப்பட்ட/ அறிக்கையிடப்பட்ட எவரேனும் அலுவலர் எதிர்காலக் கேள்விப்பத்திரங்களுக்கான எதிர்கால உறுப்பினராகவிருப்பதற்குத் தகைமையற்றவராதல் வேண்டுமென்பதுடன், ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை முறைகளுக்கும் அமைந்தவராக்கப்படலாம்.

தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுக்கள்/ பெறுகைக் குழுக்கள், தமது கட்டுப்பாட்டுக்கு அப்பாற்பட்ட காரணங்களின் விளைவாகத் தமது பணிகளைப் புரிவதற்கு இயலாதுள்ள சந்தர்ப்பங்களிலும் உறுப்பினர்கள் பெருமளவு நேரத்தைச் செலவிடுகின்றனரெனப் பிரதான கணக்கீட்டு அலுவலர், உறுப்பினர்களுக்கான நியாயமானவொரு கொடுப்பனவை அங்கீகரிக்கலாம்.

இக்கொடுப்பனவுத் திட்டம் 2 மில்லியன் இலங்கை ரூபாவுக்கு மேற்படாத பெறுமதியைக் கொண்ட பெறுகைகளுக்கு மட்டும் ஏற்புடையதாக இருக்கும். எவ்வாறாயினும், பெறுகைகளின் தன்மை மற்றும் சிக்கலான நிலை என்பவற்றைக் கவ னத்திற்கொண்டு பெறுகைக் குழுவுக்கு வெளிவாரியான உறுப்பினர் ஒருவரின் உதவி தொழில்நுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவிற்கும் பெறப்பட்டால், அவ்வாறான உத்தியோகத்தருக்கு பெறுகைக் குழுவின் தலைவரினால் தீர்மானிக்கப்பட்ட நியாயமானவொரு கொடுப்பனவு செலுத்தப்படலாம். அவ்வாறான கொடுப்பனவு அட்டவணை 2.9.1இல் ஆகக்குறைந்த எல்லைக்கு குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கொடுப்பனவுகளை விடவும் குறைந்தாக இருத்தல் வேண்டும்.

பெறுகைக் குழு உறுப்பினர்களுக்கும் அமைச்சரவையினால் நியமிக்கப்பட்ட பேரப்பேச்சுக்குழு உறுப்பனர்களுக்குமான கொடுப்பனவுகள் (முற என்பது முற்றகைமை என்று பொருளாகும்)

பண்டங்கள் கட்டுமான வேலைகள் அல்லது சேவைப் பெறுகையின் பெறுமதி அல்லது தன்மை (ரூபா மில்லியன்)		ஒப்பந்த அளிப்பு பின்வரும் காலப்பகுதிகளினுள் பூர்த்தி செய்யப்படின் தவிசாளருக்கான கொடுப்பனவு		ஒப்பந்த அளிப்பு பின்வரும் காலப்பகுதிகளினுள் பூர்த்தி செய்யப்படின் ஏனைய உறுப்பினர்களுக்கான கொடுப்பனவு	
இலங்கை அரசாங்கத்தினால் நிதியளிக்கப்பட்டது	வெளிநாட்டினால் நிதியளிக்கப்பட்டது	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப் பகுதியின் அரைவாசி	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப் பகுதி	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப் பகுதியின் அரைவாசி	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப் பகுதி
முற்றகைமையுடன் 1000க்கு மேல்	முற்றகைமையுடன் 3000க்கு மேல்	25000	12500	20000	10000
முற்றகைமையின்றி 1000க்கு மேல்	முற்றகைமையின்றி 3000க்கு மேல்	20000	10000	16000	8000
முற்றகைமையுடன் 500க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 300க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 2000க்குக் குறைவாக	20000	10000	17500	8750
முற்றகைமையின்றி 500க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையின்றி 2000க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 3000க்குக் குறைவாக	16000	8000	14000	7000
முற்றகைமையுடன் 250க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 500க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 1000க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 2000க்குக் குறைவாக	17500	8750	15000	7500
முற்றகைமையின்றி 250க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 500க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையின்றி 1000க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 2000க்குக் குறைவாக	14000	7000	12000	6250
முற்றகைமையுடன் 100க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 500க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	15000	7500	12500	6000
முற்றகைமையின்றி 100க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 250க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையின்றி 250க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 500க்குக் குறைவாக	12000	6000	10000	5000
முற்றகைமையுடன் 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	10000	5000	7500	3750

முற்றகைமையின்றி 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையின்றி 250க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 500க்குக் குறைவாக	8000	4000	6000	3000
5க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 25க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 100க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 250 க்குக் குறைவாக	3000	1500	2000	1000
	முற்றகைமையின்றி 100க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 250க்குக் குறைவாக	2400	1200	1600	800
	முற்றகைமையுடன் 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	2000	1000	1000	500
	முற்றகைமையின்றி 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	1600	800	800	400
2க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 5க்குக் குறைவாக	2 க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 25க்குக் குறைவாக	1000	500	500	250

இறுதி விதப்புரை / தீர்மானம் வழங்கப்பட்ட பின்னர் உறுப்பினர்களுக்கு கட்டணத்திலிருந்து 75% ஐச் செலுத்தக் கூடியதாக இருக்கும் என்பதுடன், எஞ்சிய 25% ஐயும் ஒப்பந்தம் வழங்கப்பட்ட பின்னர் செலுத்த முடியும். எவ்வாறாயினும் தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழு மற்றும் பெறுகை குழுவினல் ஆரம்ப செல்லுபடியாகும் காலப்பகுதியினுள் ஒப்பந்தம் வழங்குவதன் பொருட்டு நியாயமான காலப்பகுதியுடன் ஒப்பந்தத்தை வழங்கும் தீர்மானம் பூர்த்தி செய்யப்பட்ட போதிலும் தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழு மற்றும் பெறுகை குழுவின் கட்டுப்பாட்டுக்கு அப்பால் சென்ற காரணத்தினால் ஒப்பந்தம் வழங்குவது தாமதமாகிய அல்லது வழங்கல் செய்யப்படாத சந்தர்ப்பங்கள் இருக்கக் கூடியதாக இருக்கும்.

அவ்வாறான சந்தர்ப்பங்களில் பிரதான கணக்கீட்டு அலுவலர்க்கு மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு பொருத்தமான கொடுப்பனவு அல்லது பூர்த்தி செய்யப்பட்ட வேலை அளவை கவனத்திற் கொண்டு அளவுக்கு ஏற்ப கொடுப்பனவொன்று அங்கீகரிக்க முடியும்.

தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக்குழு அறிக்கை பூர்த்தி செய்யப்படல் விலைக்கேள்வி செல்லுபடியாகும் கால அளவில் 60 % விஞ்சியதாக தாமதப்படுத்தப்பட்டு இருப்பின், தொடக்க விலை கேள்வி செல்லுபடியாகும் காலப்பகுதியினுள் ஒப்பந்தத்தை வளங்குவதற்காக பெறுகைக்குழு முயற்சி எடுத்தல் வேண்டும். எவ்வாறாயினும் பெறுகைக்குழுவுக்கு மேலே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தீர்மானத்தை பூர்த்தி செய்ய முடியாமல் போனால் மற்றும் பெறுகைக்குழுவுக்கு ஆரம்ப கேள்வி செல்லுபடியாகும் காலப்பகுதிக்குள் ஒப்பந்தத்தை வளங்குவதற்கு முடியாமல் இருக்கும் என பிரதான கணக்கீட்டு அலுவலர் அபிப்பிராயப்படும் இடத்து ஆரம்ப பெறுகைக்குழுவுக்கு செலுத்தப்பட வேண்டியுள்ள கொடுப்பனவுகளை செலுத்துதல் பிரதான கணக்கீட்டு அலுவலரினால் அங்கீகரிக்க முடியும்.

தொழினுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழு உறுப்பினர்களுக்கும் கருத்திட்டக்குழு உறுப்பினர்களுக்குமான கொடுப்பனவுகள்

பண்டங்கள் கட்டுமான வேலைகள் அல்லது சேவைப் பெறுகையின் பெறுமதி அல்லது தன்மை (ரூபா மில்லியன்)		ஒப்பந்த அளிப்பு பின்வரும் காலப்பகுதிகளினுள் பூர்த்தி செய்யப்படின் தவிசாளருக்கான கொடுப்பனவு		ஒப்பந்த அளிப்பு பின்வரும் காலப்பகுதிகளினுள் பூர்த்தி செய்யப்படின் ஏனைய உறுப்பினர்களுக்கான கொடுப்பனவு	
இலங்கை அரசாங்கத்தினால் நிதியளிக்கப்பட்டது	வெளிநாட்டினால் நிதியளிக்கப்பட்டது	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப் பகுதியின் அரைவாசி	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப் பகுதி	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப் பகுதியின் அரைவாசி	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப் பகுதி
முற்றகைமையுடன் 1000க்கு மேல்	முற்றகைமையுடன் 3000க்கு மேல்	17,500	8,750	15,000	7,500
முற்றகைமையின்றி 1000க்கு மேல்	முற்றகைமையின்றி 3000க்கு மேல்	14,000	7,000	12,000	6,000
முற்றகைமையுடன் 500க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 300க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 2000க்குக் குறைவாக	15,000	7,500	12,500	6,250
முற்றகைமையின்றி 500க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையின்றி 2000க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 3000க்குக் குறைவாக	12,000	6,000	10,000	5,000
முற்றகைமையுடன் 250க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 500க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 1000க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 2000க்குக் குறைவாக	12,500	6250	10000	5000
முற்றகைமையின்றி 250க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 500க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையின்றி 1000க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 2000க்குக் குறைவாக	10000	5000	8000	4000
முற்றகைமையுடன் 100க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 500க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	10000	5000	7500	3750
முற்றகைமையின்றி 100க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 250க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையின்றி 500க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 1000க்குக் குறைவாக	8000	4000	6000	3000

முற்றகைமையுடன் 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 250க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 500க்குக் குறைவாக	6000	3000	5000	2500
முற்றகைமையின்றி 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையின்றி 250க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 500க்குக் குறைவாக	4800	2400	4000	2000
5க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 25க்குக் குறைவாக	முற்றகைமையுடன் 100க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 250 க்குக் குறைவாக	3000	1500	2000	1000
	முற்றகைமையின்றி 100க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 250க்குக் குறைவாக	2400	1200	1600	800
	முற்றகைமையுடன் 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	2000	1000	1000	500
	முற்றகைமையின்றி 25க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 100க்குக் குறைவாக	1600	800	800	400
2க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 5க்குக் குறைவாக	5க்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான அத்துடன் 25க்குக் குறைவாக	1000	500	500	250

தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழு அல்லது கருத்திட்டக்குழு அறிக்கை முடிவடையும் தருணத்தில் சமர்ப்பித்தலின் மீது உறுப்பினர்களுக்கு கொடுப்பனவொன்றில் 75 % செலுத்தக்கூடியதாக இருக்கும் என்பதுடன் மீதி 25 % ஒப்பந்த அழிப்பின் மீது செலுத்தவும் படலாம். எவ்வாறாயினும் தொழினுட்ப மதிப்பீட்டுக்குழு மற்றும் பெறுகைக்குழுவினால் தொடக்க செல்லுபடியாகும் காலப்பகுதியினுள் ஒப்பந்தம் அழிக்கப்பட நியாயமான காலம் வளங்கப்பட்டு ஒப்பந்தம் வளங்கும் தீர்மானம் முடிவுறுத்தப்பட்டு இருந்தும் தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழு / பெறுகைக்குழுவின் கட்டுப்பாட்டுக்கு அப்பாற்பட்ட காரணம் ஒன்றினால் ஒப்பந்தம் வளங்குதல் தாமதமாகிய அல்லது செய்யப்படாத சந்தர்ப்பங்கள் இருக்கவும் முடியும் அவ்வாறான சந்தர்ப்பங்களில் பிரதான கணக்கீட்டு அலுவலருக்கு மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு பொருத்தமான கொடுப்பனவு அல்லது முடிவடைந்த வேலை அளவைக் கவனத்திற் கொண்டு அதற்கு சமானமான கொடுப்பனவு ஒன்று முடியும்.

பெறுகைக் குழுக்களையும் அமைச்சரவையினால் நியமிக்கப்பட்ட பேரப்பேச்சுக்குழுவையும் உதவுகின்ற பதவிநிலை அலுவலர்களுக்கும் எழுதுவினைஞர்தர அலுவலர்களுக்குமான கொடுப்பனவுகள்

பெறுகைக்கு உதவுகின்ற பதவிநிலை அலுவலர், பெறுகைக் குழுவின் நிலையியற் பெறுகைக் குழுவின் அமைச்சரவையினால் நியமிக்கப்பட்ட பேரப்பேச்சுக்குழுவின், தொழினுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவின் அல்லது கருத்திட்டக் குழுவின் உறுப்பினராகச் சேவையாற்றுகின்றவராயின், அவர்/அவள் பதவிநிலை அலுவலர்களுக்கான கொடுப்பனவுகளுக்கு உரித்துடையவராதலாகாது.

		பதவிநிலை அலுவலர்		எழுதுவினைஞர்தர அலுவலர்	
இலங்கை அரசாங்கத்தினால் நிதியிளிக்கப்பபட்டது	வெளிநாட்டினால் நிதியிளிக்கப்பட்டது	தொடக்க விலைக் கேள்வி செல்லுபடிக் காலப்பகுதியின் மூன்றில் இரண்டினுள் ஒப்பந்த அளிப்பு பூர்த்தி செய்யப்படின்	தொடக்க விலைக்கேள்வி செல்லுபடிக் காலப்பகுதியினுள் ஒப்பந்த அளிப்பு பூர்த்தி செய்யப்படின்	தொடக்க விலைக்கேள்வி செல்லுபடிக் காலப்பகுதியின் மூன்றில் இரண்டினுள் ஒப்பந்த அளிப்பு பூர்த்தி செய்யப்படின்	தொடக்க விலைக்கேள்வி செல்லுபடிக் காலப்பகுதியினுள் ஒப்பந்த அளிப்பு பூர்த்தி செய்யப்படின்
100 மில்லியனுக்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான	500 மில்லியனுக்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான	5,000	2,500	2,500	1,250
100 மில்லியனுக்குக் குறைவான அத்துடன் 25 மில்லியனுக்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான	500 மில்லியனுக்குக் குறைவாக அத்துடன் 250 மில்லியனுக்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான	2,500	1,250	1,250	625
25 மில்லியனுக்குக் குறைவாக அத்துடன் 5 மில்லியனுக்கு மேற்பட அல்லது சமமான	250 மில்லியனுக்குக் குறைவாக அத்துடன் 25 மில்லியனுக்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான	1500		750	
	25 மில்லியனுக்குக் குறைவாக அத்துடன் 5 மில்லியனுக்கு மேற்பட்ட அல்லது சமமான	1000		500	
5 மில்லியனுக்குக் குறைவாக அல்லது 2 மில்லியனுக்கு மெற்பட்ட அல்லது சமமான		500		250	
உரித்துடைய பெறுகைக் குழுவினால் சாதகமற்ற விதப்புரை / தீர்மானம் வளங்கப்பட்டு இருந்த போது கட்டணத்தின் 75 % ம் அலுவலர்களுக்கு செலுத்தக்கூடியதாக இருக்கும் என்பதுடன் ஒப்பந்தம் வழங்கப்பட்ட பின்னர் மீதி 25 % ம் செலுத்தமுடியும் .					